

ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

серия основана в 1996 г.



Г.Ф. КРАСНОЖЕНОВА
П.В. СИМОНИН

УПРАВЛЕНИЕ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

УЧЕБНОЕ ПОСОБИЕ

*Допущено
Советом Учебно-методического объединения
вузов России по образованию в области менеджмента
в качестве учебного пособия для студентов
высших учебных заведений,
обучающихся по специальности
«Управление персоналом»*

2008

331(075.8)
65.050.2 73
78

78

2008 — 159 . — («»).

ISBN 978-5-16-003271-9

331(075.8)
65.050.2 73

ISBN 978-5-16-003271-9

©

2008

ПРЕДИСЛОВИЕ

В настоящее время в России наблюдается быстрый рост экономики, что приводит к увеличению спроса на квалифицированных специалистов в различных областях. В связи с этим становится актуальной задача подготовки высококвалифицированных кадров, способных конкурировать на мировом рынке труда. Данное учебное пособие предназначено для студентов высших учебных заведений, обучающихся по специальности «Информационные системы в менеджменте».

Учебное пособие содержит теоретические основы, практические задания и примеры, которые помогут студентам освоить основные навыки и знания, необходимые для успешной работы в сфере информационных систем. В пособии рассмотрены вопросы организации информационных систем, их проектирования, внедрения и сопровождения. Особое внимание уделено вопросам безопасности информации и защиты данных.

Учебное пособие может быть использовано как в качестве основного источника информации, так и в качестве дополнительного материала для углубленного изучения предмета. Авторы надеются, что данное пособие будет полезно и интересно студентам, стремящимся к получению качественного образования и подготовке к будущей профессиональной деятельности.

Авторы благодарят рецензентов за ценные замечания и предложения, которые помогли улучшить качество учебного пособия. Авторы также благодарны коллегам за поддержку и помощь в процессе написания пособия.

Москва, 2023 г.



-

,

.

,

:

-

• •

• •

, • •

, • •

, • •

, • •

,

.

« »,

—

-

-

-

-

-

. 1

.

:

1.

-

-

-

2

-

3

4

-

-

5

6

-

-

7

ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ УПРАВЛЕНИЯ (В СИСТЕМЕ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ)

Функции управления и их характеристика				
<i>Планирование</i>	<i>Организация</i>	<i>Координация</i>	<i>Мотивация</i>	<i>Контроль</i>
Используемые методы в управлении трудовыми ресурсами				
				-
			-	
...

.1.1.

«

».

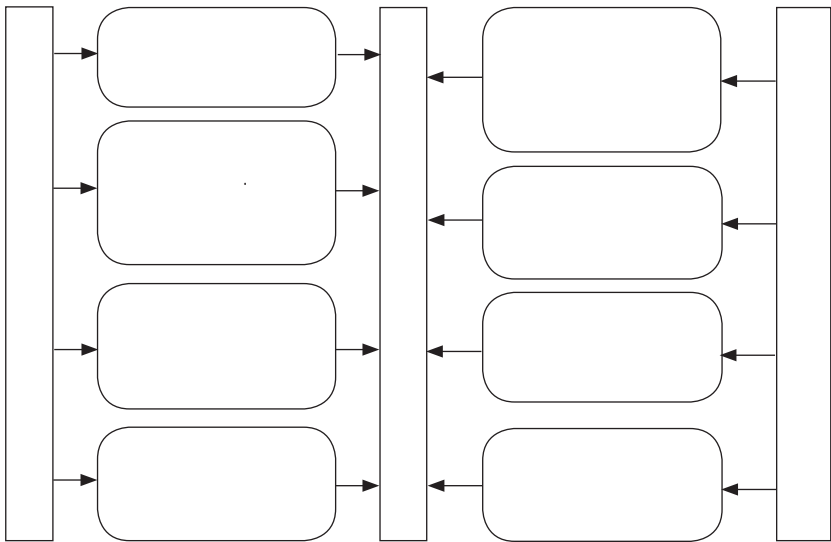


Рис. 1.1.

«

»

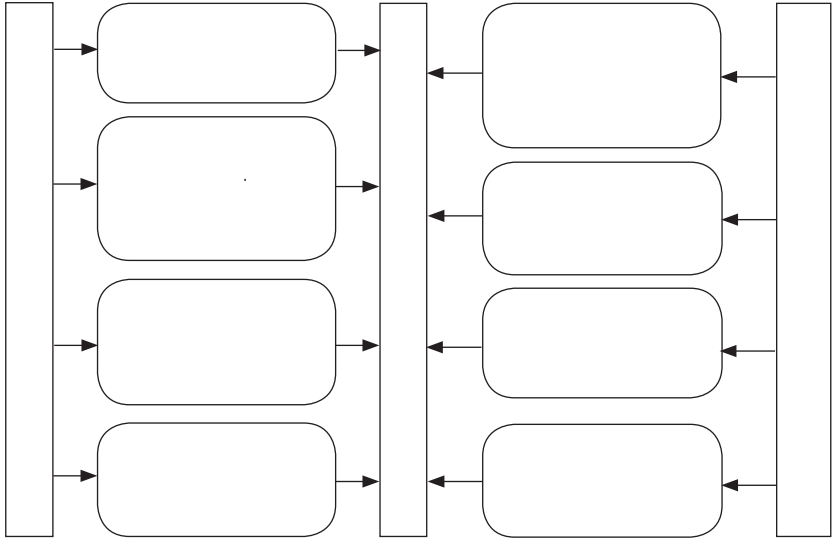


Рис. 1.1.

«

»

Контрольные вопросы

1. «
 2. » ()?
 - 3.
 4. « -
 5. »?
 6. « -
 7. »? -
- ?

, (), ,
 , .
 () ,
 .
 1993 .
 , (.).
 « »
 ;
 ,
 , ,
 .
 -
 ,
 , -
 . (.) -
 , ,
 , -
 ,
 , ?
 , ,

?

.

,

,

?

,

,

.

:

-
-
-
-
-

(

);

(

,

-

);

;

(

);

..

,

-

,

.

-

,

1960-

„..“

-

().

-

-

-

,

-

-

-

-

-

-

-

.)

(

,

,

,

,

,

:

;

;

«

»

«

»

«

».

,

,

,

1

(

)

,

,

(

)

,

,

.

-

,

,

,

,

«

»

,

«

»

«

»,

1

«

»

,

,

«

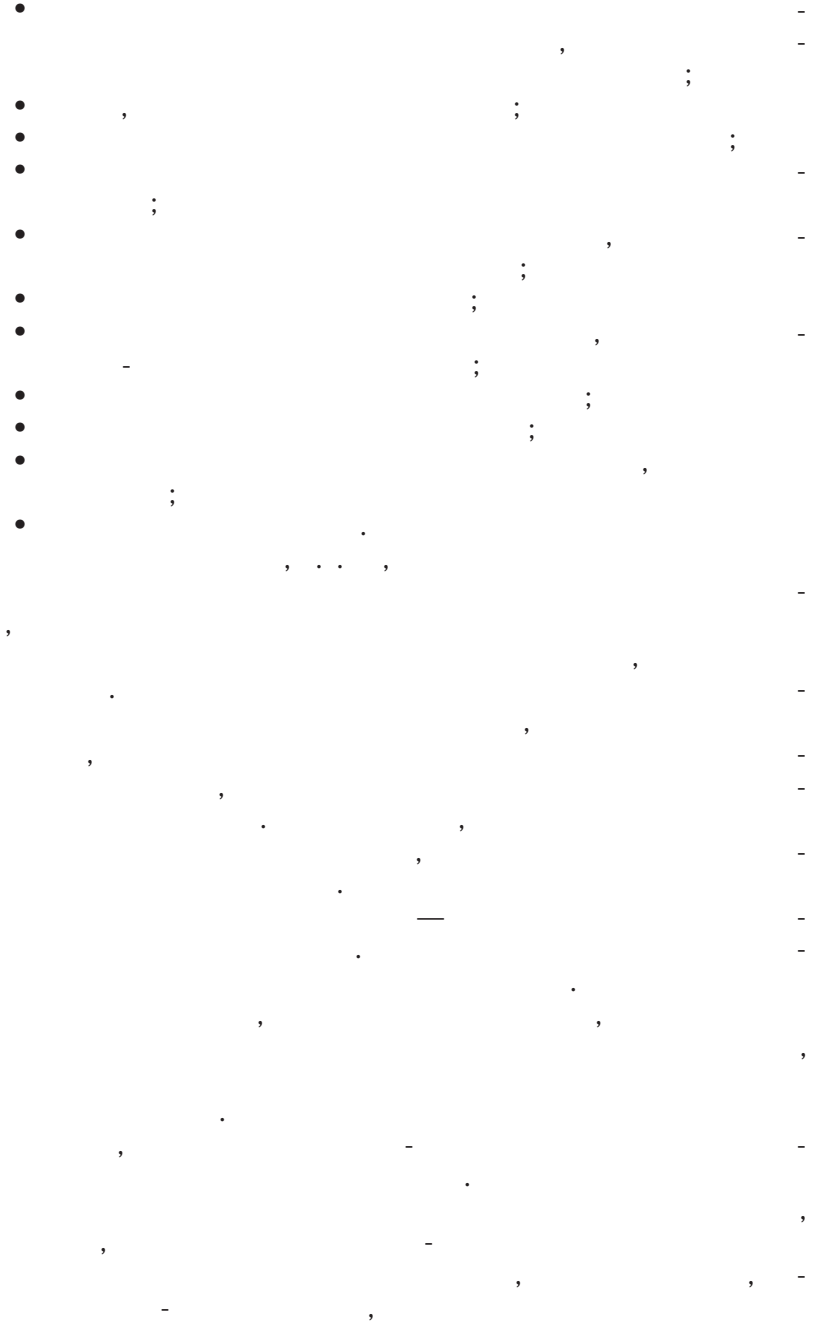
», «

», «

», «

», «

»,



(.21).

21

**ПРИНЦИПЫ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ В УСЛОВИЯХ УСТОЙЧИВОГО
РАЗВИТИЯ РЫНОЧНОЙ ЭКОНОМИКИ**

Принцип управления	Характеристика

Принцип управления	Характеристика
	()
-	(, ,) .

-

—

,

—

—

,

,

.

,

,

.

,

(),

,

,

—

,

—

,

—

,

.

() ,

,

—

—

,

:

—

—

;

,

.

—

,

.

2.2. Формирование трудовых ресурсов

,

—

—

(, ,

,

.),

.

(. 21).

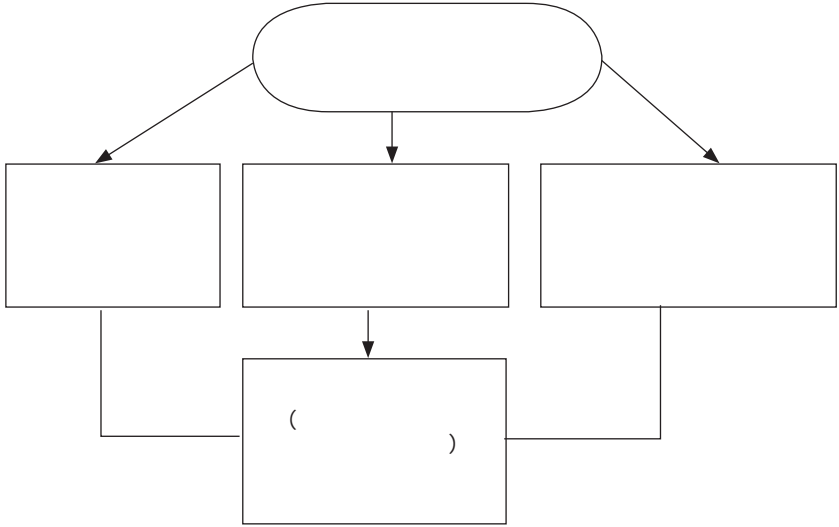


Рис.2.1.

-
. -
:
• , ; -
• , -
• ; -
• (; -
•) ; , -
- , -
.
.
-
.
-

?

1)

2)

3)

. 22

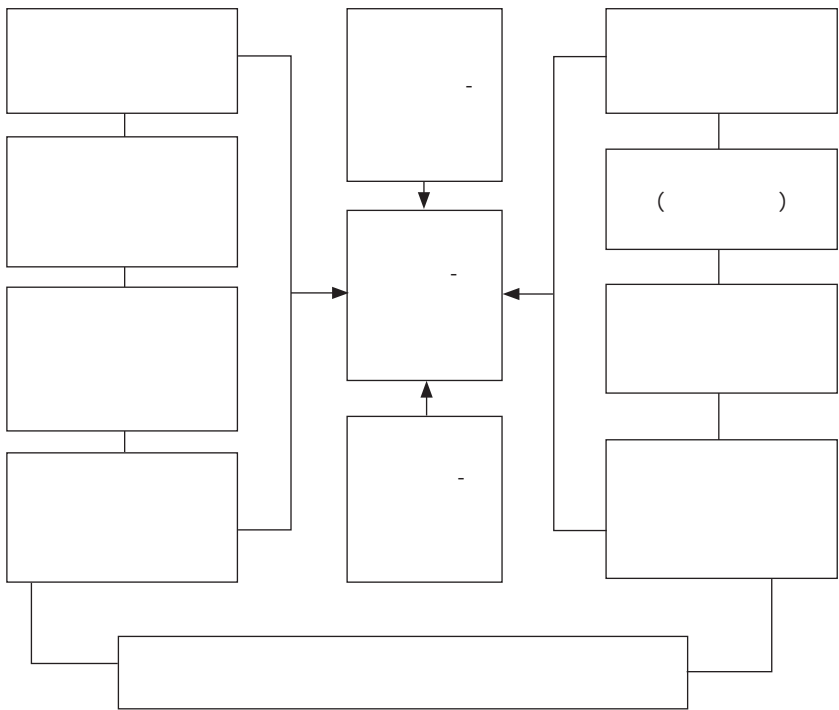


Рис.2.2.

1) (. . .);

2) , . . . ;

3) , . . .

(, . . .).

) 0-16 -

15 .

14 ,

);

) 16-54 -

(

);

) 16-59 -

(

).

1) (), ... ,

2) () —

50%

()

2.3. Воспроизводство трудовых ресурсов

—

:

• ; , (-
 •) -
 . -
 -
 . , -
 — , (-
 1000): -
 . , ; -
 . , ; -
 . , -
 , -
 (. 23).

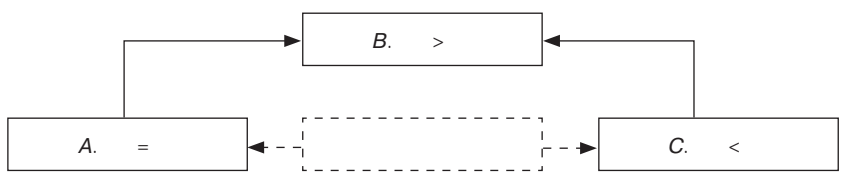


Рис.2.3.

1980

. 24

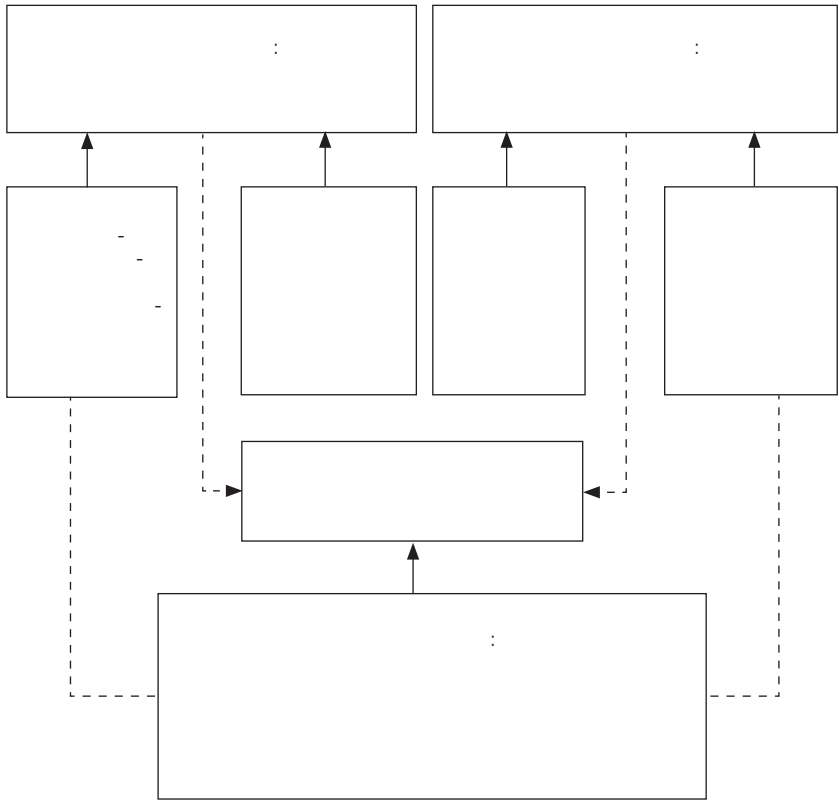


Рис.2.4.

5-6%¹.

60.

20%
2050 .

60

«

»

(),

«

—

... 2050 .

2

, 80%

60,

15

600

«

».

(

)

1

().

- ,

, -

, , ,

, -

-

.

-

.

(,) (,)

(,) ()

.

-

,

-

-

-

:

)

;

)

)

.

-

2.4. Факторы, влияющие на формирование и использование трудовых ресурсов

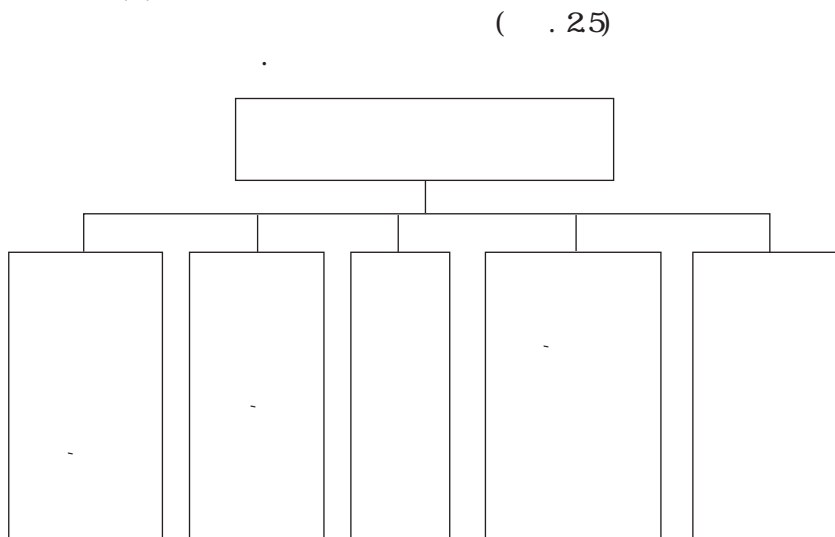


Рис.2.5.

2011 . (. 22).

22

ЧИСЛЕННЫЙ СОСТАВ НАСЕЛЕНИЯ В ПЕРИОД 2007–2016 гг.
(по прогнозам Росстата РФ),%

Годы	Моложе трудоспособного возраста	Лица в трудоспособном возрасте	Старше трудоспособного возраста
2007	16,0	62,8	20,7
2011	15,5	61,8	22,7
2016	15,9	59,0	25,1

1.

2.

3.

36%

100%

21,3

3,

40%

- 26 , - 320 , - 19,3 , - 1,6 ³⁾. 1998 .
 7,5 - 5%
 - 1,2 1 ²⁾(- 8,7
 1 ²⁾. 2015 . (1998 .) 14%,
 - 35%. 52%,

1960-1970-

2.5. Статистическое изучение трудовых ресурсов

. 23)

(2

23

СХЕМА БАЛАНСА ДВИЖЕНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Сфера экономики по отраслям и формам собственности	Численность на начало года	Пополнение по источникам	Уменьшение по причинам	Численность на конец года
	1	2	3	4

• () ;

• ;

• ;

• (,)

$$= \dots - \dots + \dots + \dots$$

16

$$L = \frac{(t_1/t_0) (t_2/t_1) \dots (t_n/t_{n-1})}{(t_1/t_0) (t_2/t_1) \dots (t_n/t_{n-1})} - 1$$

$$L(z) = \left(\frac{z}{t_0} \right) - 1$$

$$(t) : (t_1/t_0) (t_2/t_1) \dots (t_n/t_{n-1})$$

$$L(z) = \left(\frac{z}{t_0} \right) - 1$$

.
 ,
 .
 ,
 .
 ,
 .
 (,)
 .
 .
 .
 .
 .
 -
 ,
 (, ,).

 , , ,
 (, ,), ,

, . . . -
 - , .
 . -
 , -
 , -
 . -
 . -
 .
 , ,
 5 10 . -
 - ,
 ,
 ,
 ,
 ,
 ,
 . . . -
 .
 .
 , -
 .
 .
 , . . . -
 . -
 , -
 .

• : ; -

• , -

• . -

• : , ; -

• ; -

- -

• -

• . -

• -

• , -

• , -

59 1999 .

25- 59

- 1)
- 2)
- 3)
- 4)

(, 35).

• ;
 • ;
 • ;
 • ;
 • ;
 • ;
 • ;
 • ;
 • ;
 • ;
 • ;
 • ;
 • ;
 • ;
 • ;
 • ;
 • ;
 • ;
 • ;
 • ;
 • ;

(, ...),

$1/3$

$2/3$

1.

2

-
-

3

-

(. 24).

24

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

Показатели	Формула расчета	Обозначения
	$k = T /$	k — — —
	$k = /$	k — — —

$$D = (1 - t/p)100\%$$

D-

, %

: «+»

, «-»

D= Q,

; t-

, ; p-

, .

16

• ()

« »

• — — —

• « »

• « »

()-

, . , .

,
) 10 () 16 (6 (-
14-15 . , () .

: — -

— .

, , ,
74 . , -

72 .

» « »
() . , « »

()-

- : -
- , ;
- , ;
- , ;
- , ;

$k = k + k^0$

$k -$; $k -$; $k^0 -$

« » « »

Контрольные вопросы

1. « » « »?
2. ?
3. -
4. ? « -
5. »?
6. ? ?
7. ?
8. ?
9. ?
10. ? ?
11. ?
12. -
13. ?
14. ? ?
15. ? ?

16.

?

17.

?

18.

-

?

19.

?

20.

?

21.

?

22.

,

?

23.

?

24.

-

?

Глава 3 ЗАНЯТОСТЬ И БЕЗРАБОТИЦА НАСЕЛЕНИЯ

3.1. Социально-экономическая сущность занятости и безработицы

(3.1).

31

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ КАК СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ КАТЕГОРИИ

№	Определение понятия «занятость»	Источник
1	—	« 1.1 (19 1991 . 1032-1)
2	-	:/ 2- 2003. .74

№	Определение понятия «занятость»	Источник
3		Горелов Н.А. 1989. . 96
4		/ 2004. . 111
5		/ 2- - , 2003. С. 86

: — 25,6%, — 24,7,
 — 24,7, — 20,2 — 17,3 — 12%.
 « »

()

1994 . 48

13,5%

10,1

-
-
-

• ;
• -

-
• ,

-
• ,

-
• ,

-
• ,

1 :
90% — , ...

2 , , -

(, ,) .

() , -

- , -

，
()
-
-
()，
-
，

，
-
-
-
-
，
-

，
-
-
，
-
-
-

，
-
-
-
-
，
-
-

，
-
-
-
-
-
-
-
-
，

1. ()，
-
-
-
-

，
-
-
-
-
-

，
-
-
-
-
-
-

，
-
-
-
-
-

2

3

4

5

•

•

•

•

«

».

(. 31).

:

-
- ;
- ,
- ;
- ;
- ;
- ;
- ;
- ;
- ;

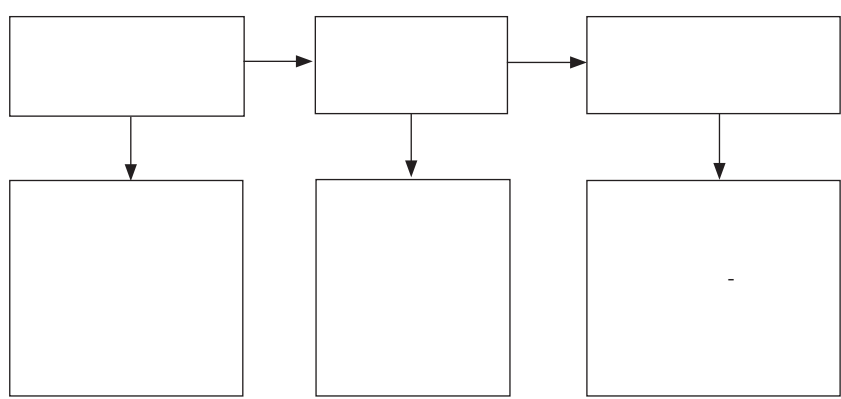


Рис. 3.1.

-
-

;

, —

-

,

-

,

-

, .

,

.

3.2. Связь занятости и безработицы

—

-

(1949, 1957, 1982, 1993 .),
(.) —

-

-

-

,

-

,

-

.

.

,

.

,

.

.

,

-

.

:

-

-

;

-

,

;

- ;
- ;
- , , -

.

.

.

.

60 . , .

. 1991 .

« () .

1000

.

,

,

:

+ = 100% = 100% - ,

- ; - ;

(, , . .):

= (/)100%.

$$= \left(\frac{\dots}{\dots} \right) 100\%.$$

« ... ».

5%

(...)

(.32),

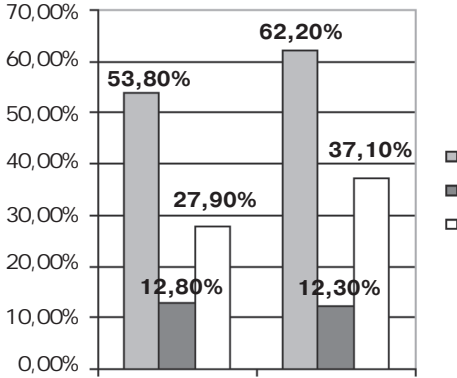


Рис.3.2.
2003-2004

) (-
16 -
, : ,
• ()
()
•);
- , ,
, ,
• ;

3.3. Особенности проявления безработицы

-
, , ,
.
, -
.

' ' . -
 . , ' -
 ' ' ' -
 ' ' ' -
 ' ' -
 ' ' ' : -
 (' ' ') -
 ' ' - ' ' -
 ' ' ' , -
 ' ' ' , -
 ' ' ' , -
 ' ' ' , -
 ' ' ' , -
 ' ' ' , -
 ' ' ' , -
 ' ' ' , -
 ' ' ' , -
 ' ' ' , -
 ' ' ' , -
 ' ' ' , -

(' ') 16

' ' ' (' ') ; ' -
 ' ' (' ') ; ' -
 ' ' ' ; ' -
 ' ' ' . -
 ' ' ' . -
 ' ' ' (' ') . -
 ' ' ' . -

50%.

. 33

1.

2.

3.

. 32

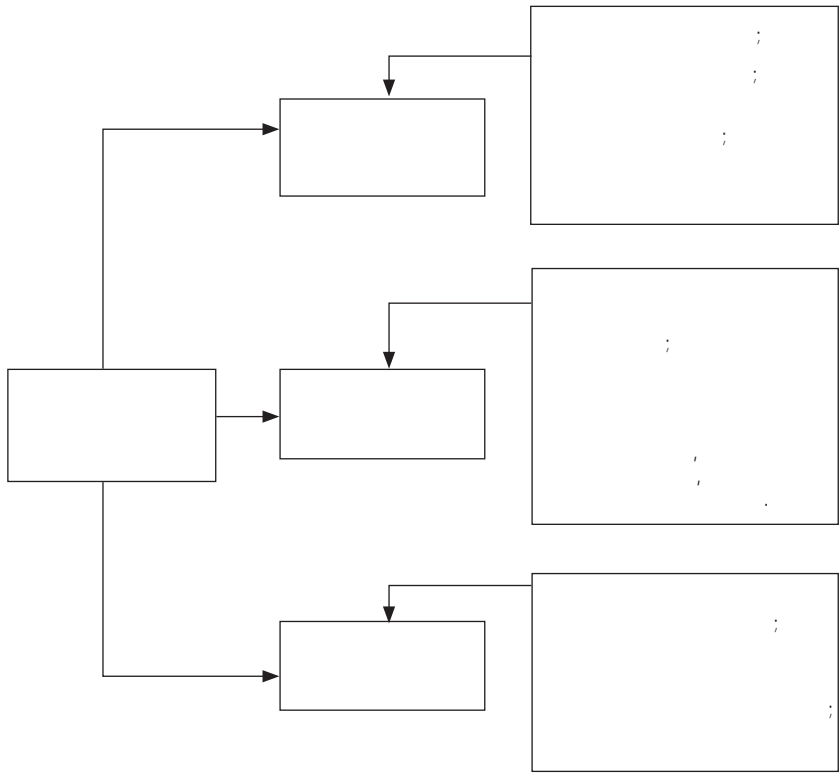


Рис. 3.3.

2,5-3%.

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОЯВЛЕНИЯ ОСНОВНЫХ ФОРМ БЕЗРАБОТИЦЫ

Наименование вида (формы)	Общая характеристика

(8-18) -

-
-
-

3.4. Занятость как элемент социально-экономической политики

- ;
- (;);
- ;
- .

1- « » (,) .

1- « » .
(1), (— 1)

1991 .

« ».

(: , ,).

1992 .

15

72 .

15%

9%

36%.

(.34).

)

(

-
-
-
-
-

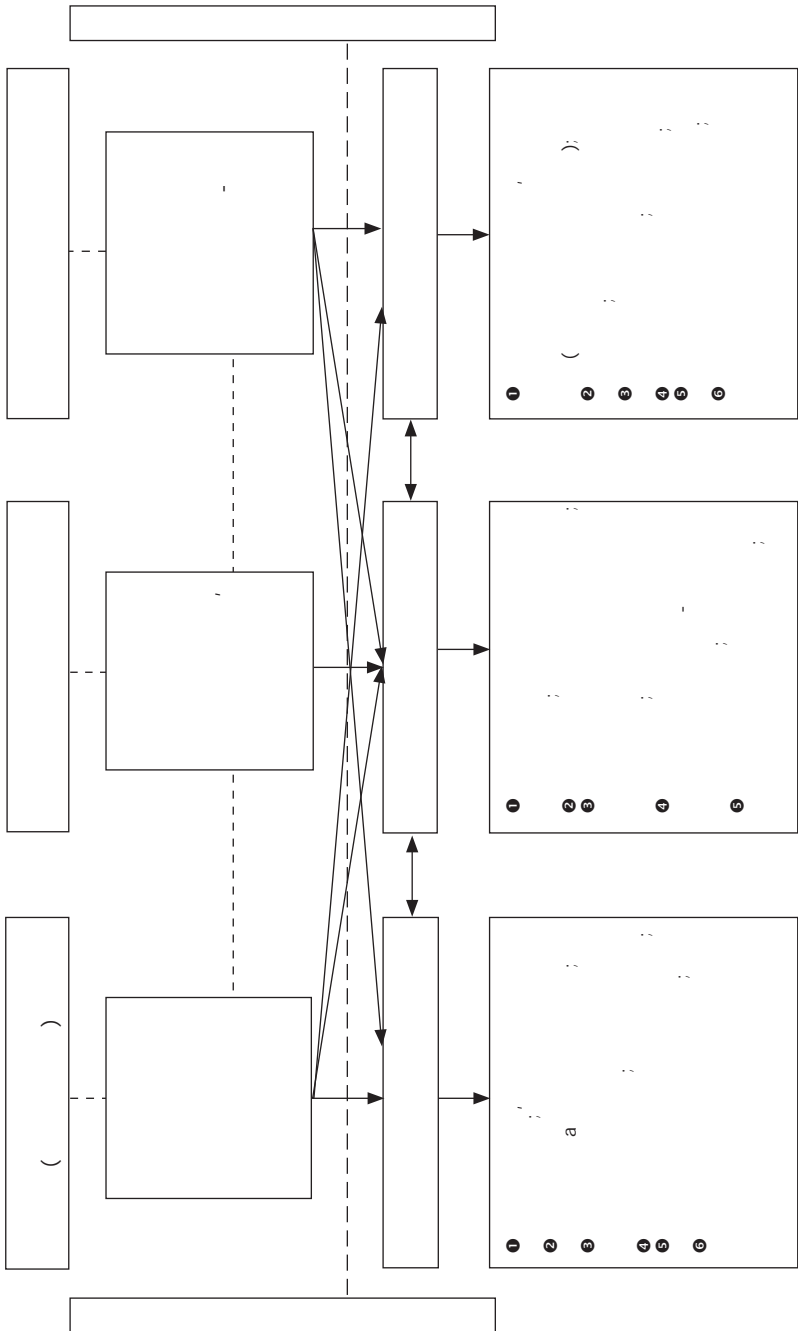
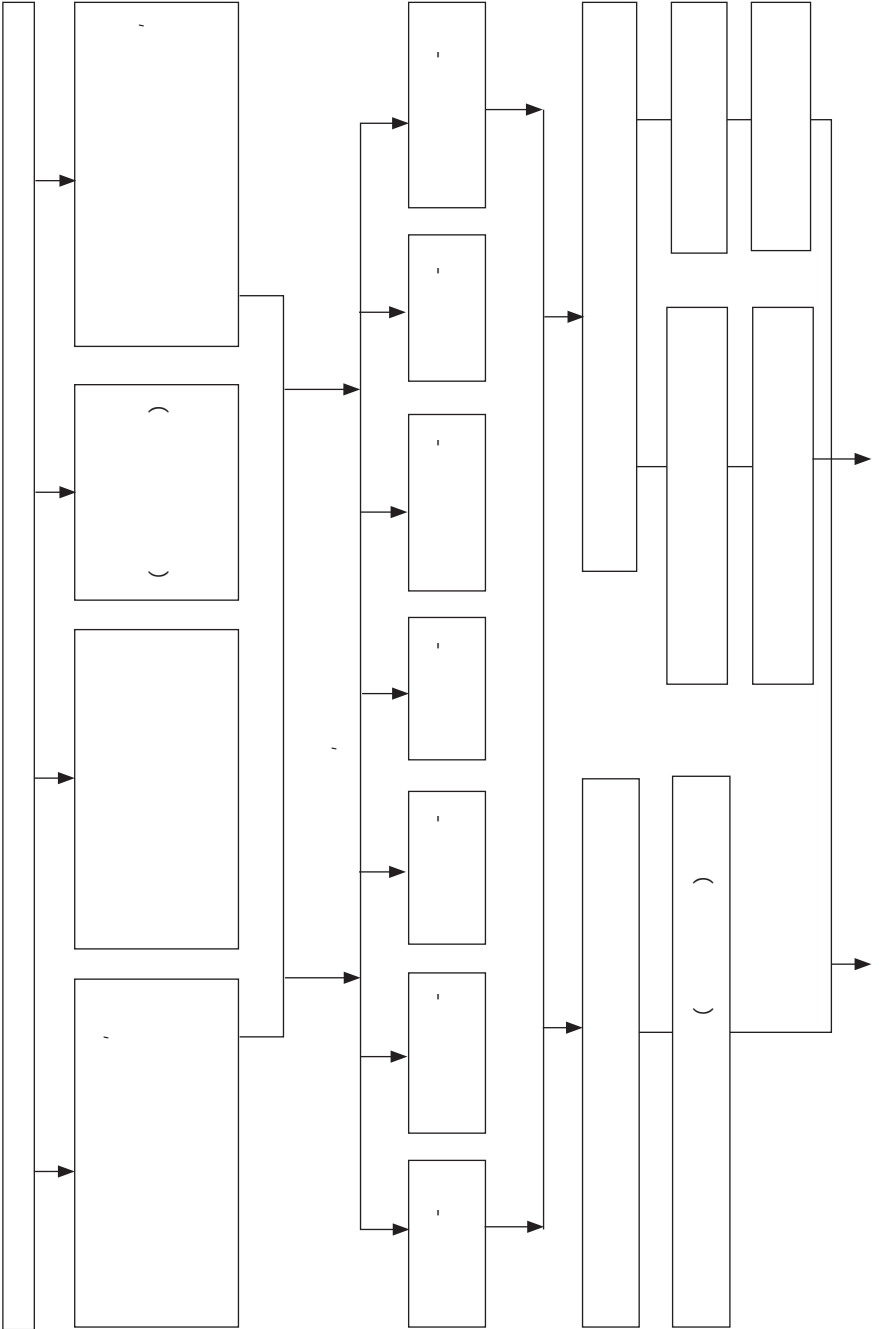


Рис.3.4.



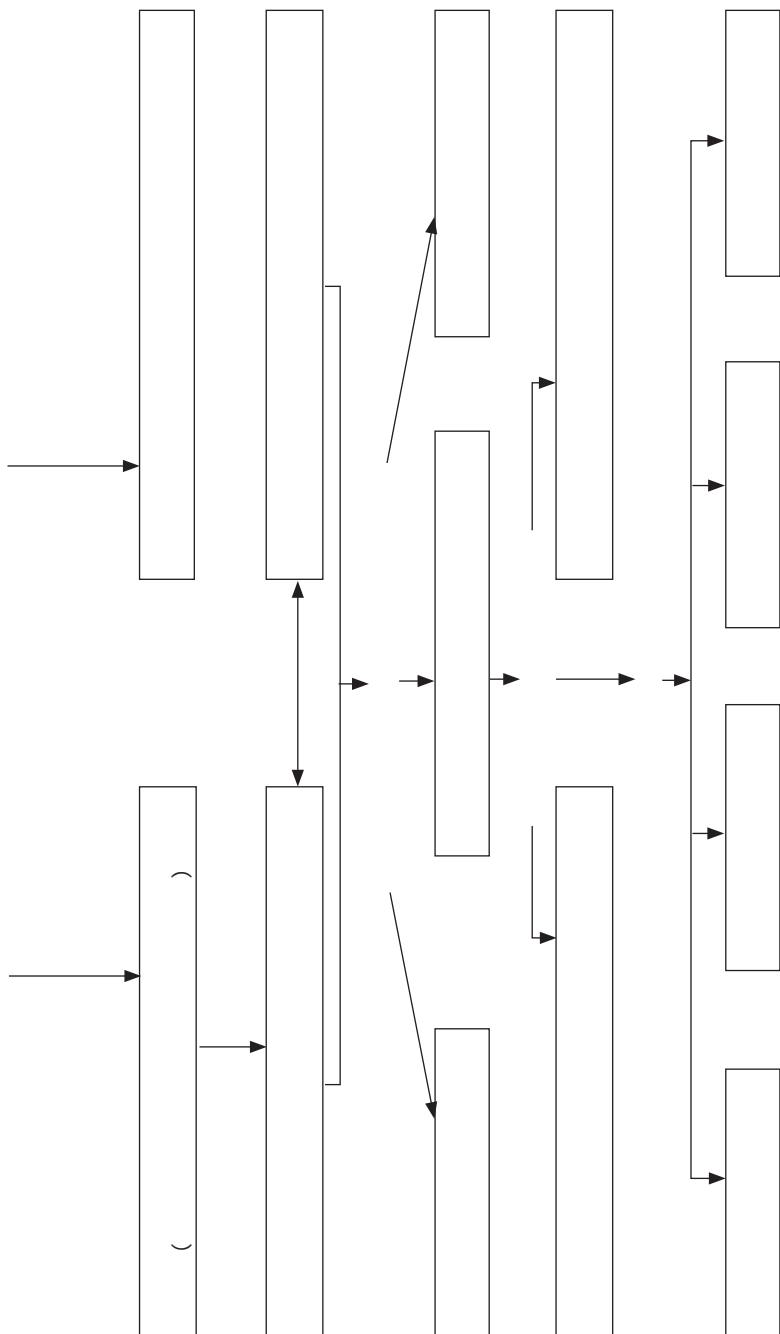


Рис. 3.5.

1)

2)

3)

4)

(. 36).

(-)

Контрольные вопросы

1.

?

2.

?

3.

?

4.

5.

?

6.

?

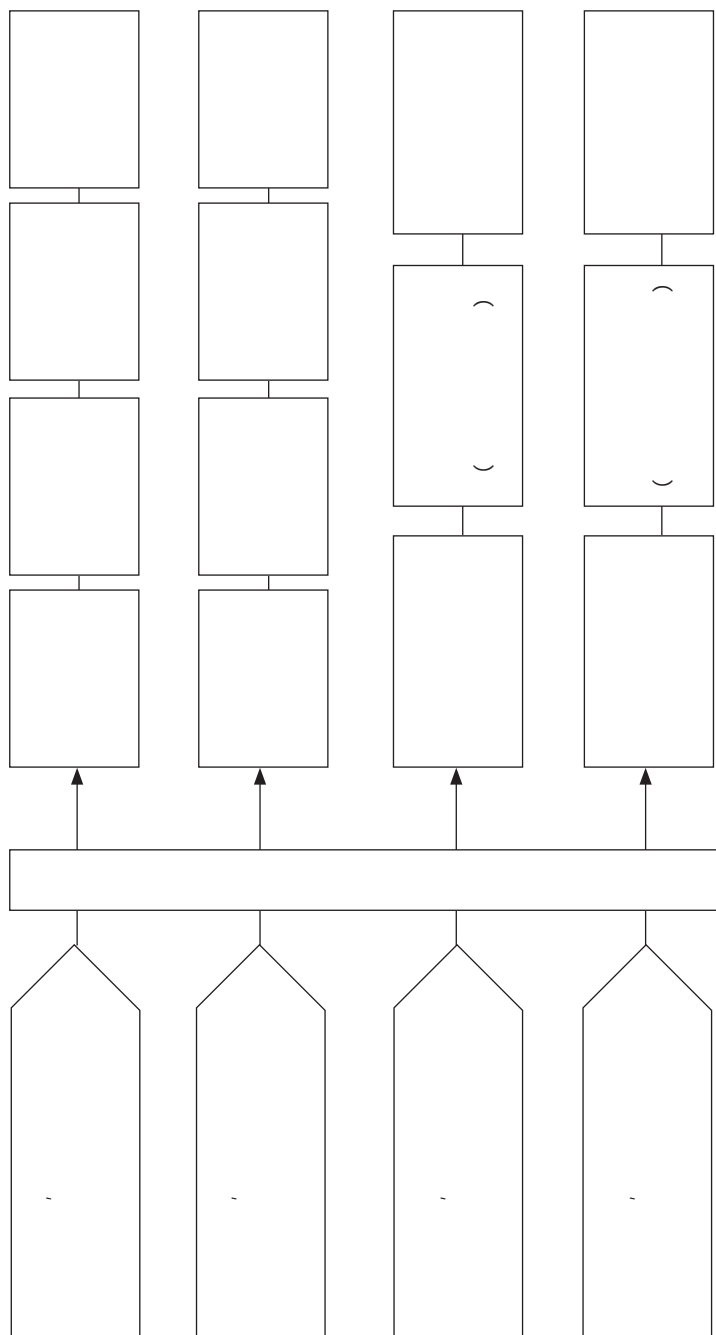


Рис. 3.6.

7.
8.
9.
10.
11.

?

?

?

?

.

Глава 4 ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ НАСЕЛЕНИЯ

4.1. Виды миграции трудовых ресурсов

(*migratio*-) – , , – , - , . , , , . , , , , . (2000 .) , , , : « , » « 2004 . » . 1999 . 10 1980 . 9% 18 57% .

: 0,5%. , -
 .
 , 5-7% , ...
 , ,
 :
 1. -
 2. () -
 (,)
 3. () - (,
).
 4. — -
 -
 , -
 .
 () ().
 « » « »
 , .
 .
 -
 (, - , ()).
 , (()
), , (()
), ()
).
 1995 1998 . 75%.
 ,
 ,
 .

КЛАССИФИКАЦИЯ ВИДОВ МИГРАЦИИ ПО ГРУППАМ ПРИЗНАКОВ

Классификационный признак	Виды миграции населения

1990-

22,4%

10 , 2001 . (15% 8%) .^{2/3}

• : , -
 • ; , -
 , .
 25 - .
 : 2002 ^{3/4} , -
 « » « », -
 () -
 5%. , « » «
 », 7%

() -
 1991-1995 . 2,5 ,
 30 . 1990-1992 . 97%
 : 1999 . 7%

, , -
 , -
 , -
 , -
 (1974 .
) () , (,
 - , -
). -

2005-2006 . (. 41).

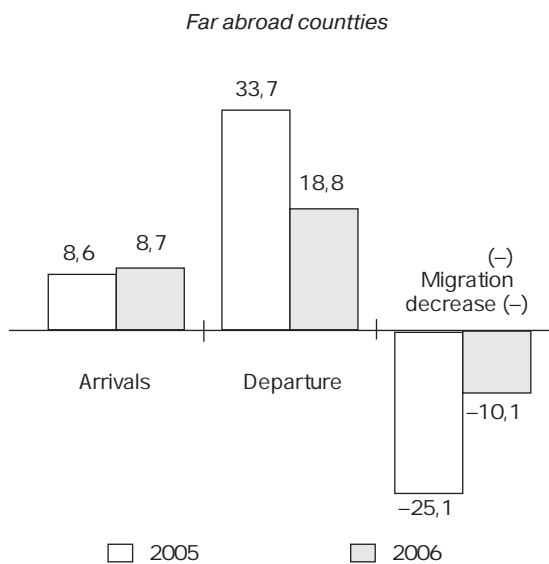
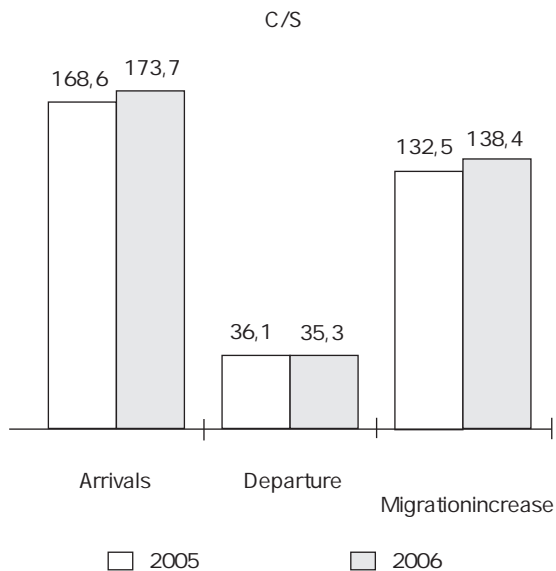


Рис. 4.1.

(. .)¹

¹ : http://www.gks.ru/free_doc/2007/b07_06/1/01-05.htm

()

« 12

1

2003 .

20

1990 .

»

50 , 35 70

1 200

2025 ..

700

1992 .

()

1990 ..

, 14 , 1989 2002 ..

5 560

400 ..

2

1980 .

1989 . 7,4

5%.

3/4

1,8

1,25%.

5,5 , ,

, , 2 ,

20% 25 , . . .

5 . , 12 2000 . 18%

25% — 2001 ., 35% — 2002 . 70% — 6

40%

20%

30%

3-3,5) (

4 (

) «

». , 1992-1997 .

1,1

1990-
1998 .
1998 .,

— ()

—

()

4.2. Основные показатели миграции трудовых ресурсов

300 1000

15-20%

»,

—

:

)

-
-

(

;

);

)

-

(

);

(

).

:

1.

:

,

:

;

;

(

);

(.).

2

:

)

:

$$k = (/ C) \times 1000$$

k -

;M-

(.); C -
(.);

)

:

$$k = (Q / C) \times 1000$$

Q-

(+);

)

$$k = (/ Q) \times 100$$

Контрольные вопросы

1. ?
2. ?
3. ?
4. ?
5. ?
6. ?
7. ?

-
-
-
-

, ,
, ,
, .
;
(,)
,)
;
,
,

-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-
-

()

()

. 51.

«

», . . .

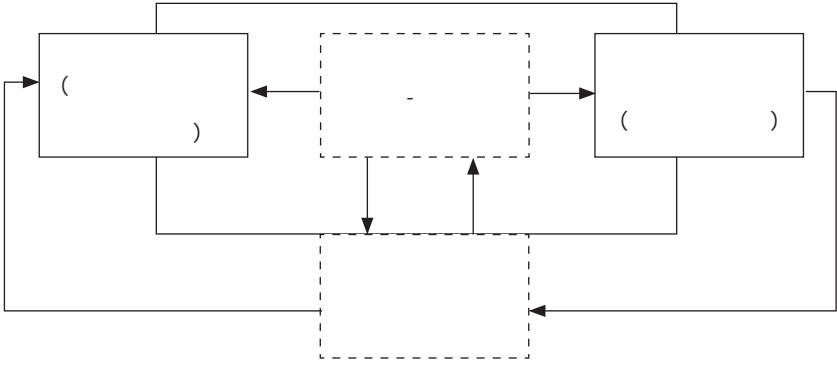


Рис. 5.1.

« - »

(. , .)
 « - -
 »,
 (. 5.2).

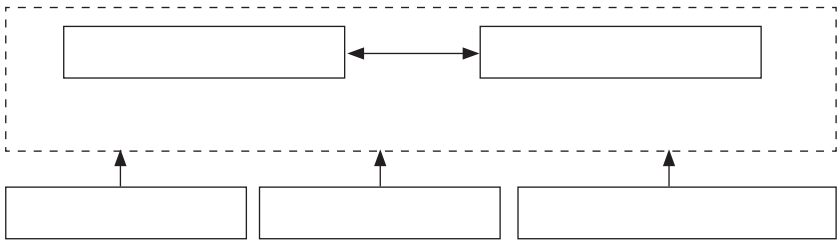


Рис.5.2.

« - »

—

,

,

-

.

,

-

,

,

.

-

.

.

-

-

,

,

-

.

-

,

,

-

;

,

,

,

,

..

-

,

,

-

,

,

,

.

(, ,),

.

,

-

-

,

,

,

-

..

''

,

-

. ,

,

-

,

,

.

-

(),

(. 51).

51

ПРИМЕР ФОРМИРОВАНИЯ СЕГМЕНТОВ И ИХ НАПОЛНЯЕМОСТЬ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ

	(%)			- В × - В
		В	- В	
1.	40	50	10	100
2.	30	25	5	25
()				
3.	20	15	5	25
4.	5	5	0	
5. -	5	5	0	
:	100	100		150

(,)).

()

,

()

,

.

52

52

МЕТОДИКА УЧЕТА ФАКТОРОВ СЕГМЕНТИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ

		1.	Основные критерии сегментации:
)) -	2.	Уточнение параметров по каждому критерию (например, экономическому):
))	3.	Характеристика сегмента:

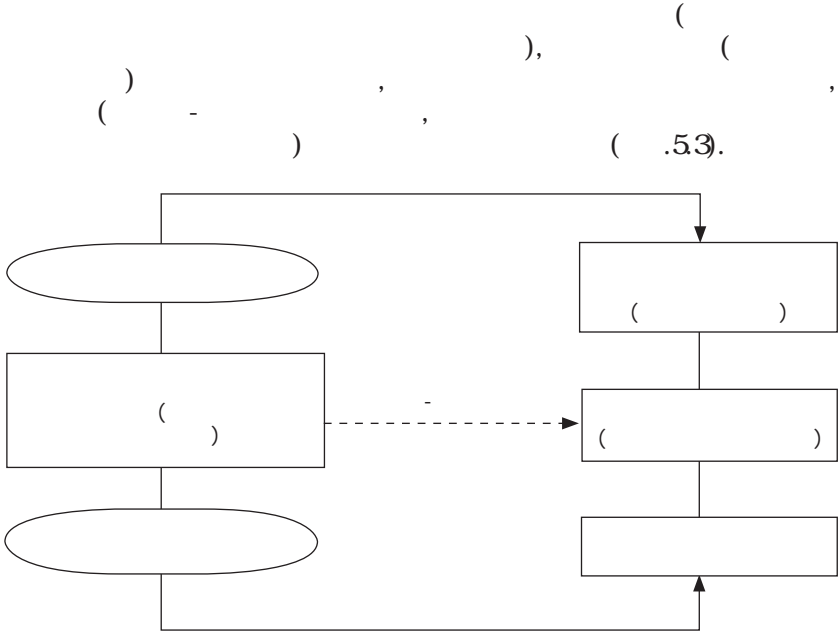


Рис.5.3. « »

,
 ,
 (.),
 .
 ,
 ,
) .
 (.
 , (),
 ,
 .
 , — ,
 .
 ,
 .
 , , ,
 (,) .
 ,
 (.
). , (,
 ,) .
 .
 , ,
 .

() (.54) : -
 ; -
 , ; .
 , , .
 , , .

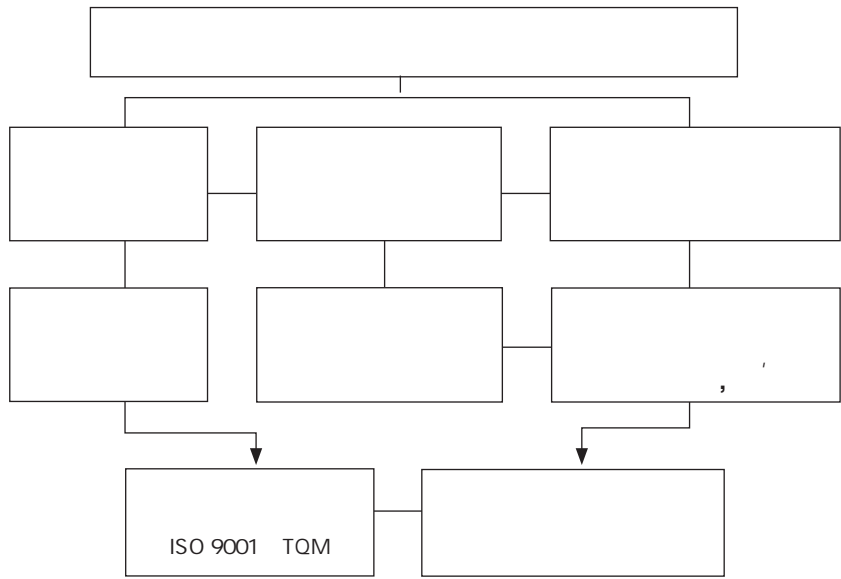


Рис.5.4.

•
•

(;

).

• , -

• -

-

,

, ,

(,)

,

,

,

•

-

-

-

,

,

,

,

-

(
).

,

,

,

,

,

,

-

,

•

,

,

,

•

(,).

,

(-

).

•

,

,
 ,
 (—).
 : -
 ((),), , ,
 , ,
 . -
 , , , - ,
 , . -
 , (), — -
 :
 1) , ,
 ;
 2) , ,
 ,
 , ... -
 : -
 , , ,
 ;
 ;
 ;
 ;
 () ... -
 (), , , -
 (, , , ,).

, (),
 :
 , (,
),
 . . .
 .
 , :
 ,
 .
 .
 ,
 ,
 ;
 .
 20 25%
 . (1997 . 2,5%
 1-2%.)

1.

2.

3.

1,8 1% .
1% 1970-1980 .

1950-1990 .

1990 .

34% 1950 . 60% 1994 .
1993-1995 .

25-49 90 84%.

20%

1990-1994 .
4,5

, . - -
 . -
 , , , -
 , , (-
) , -
 , , , -
 , , -
 . -
 1990 . , -
 , , . -
 , , -
 . -
 , , , -
 , , , -
 ; , -
 , , -
 , , -
 , . -
 2001 . 879,3 -
 () , $\frac{9}{10}$ 7,6 -
 -6,6 () . -

2002 . 144 (1992 . 148,3 43 , 2,9%).

() (2001 . 15,6%, 1999 . - 8,6%, - 10,3%).

1960 . 1990 .

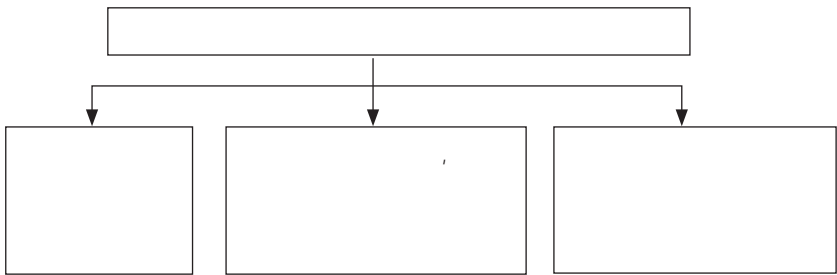


Рис.5.5.

- 1,4% ;
- — 10% ;
- — 4,2% ;
- — 2,6% ;

, , -
 -
 ,
 .
 (11%)
 (33%). , 1998 . -
 300 ., - 100-150
 . (- 1200 .).
 1995 .: « , 1995 .
 70-180 ., - 100-700 .
 (2008-2010 .) 1500-2000 . -
 , ,
 , «
 -
 , , , -
 , , , -
 ».
 -
 , -
 .
 -

Контрольные вопросы

- 1.
2. ?
3. .
4. ?
5. « »?
6. ?
7. ?
8. ?
9. ?

Глава 6

РЕГУЛИРОВАНИЕ СФЕРЫ ТРУДА И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ В ОРГАНИЗАЦИЯХ

6.1. Роль государственных служб в системе занятости населения

• . -

() , -

. , -

. , -

. , -

, . -

, -

(, ,)

. -

: , :

1

, -

2 , -

, $\frac{1}{3}$. -

, , -

, . -

, -

, -

(): -

• , -

, , ;

• , ;

, ;

1.

:
« »

•

•

•

2

3

4

5

. .),

« — —
, ,
(— , , . .).

1.

(,) — —

2.

3.

, « » — —

4.

5.

, « » ,

, ()
, -
() , -
.
- .
- (,
, , -
, ,
- .), -
.
- -
, ; -
- ; -
; , -
; ; -
; ; -
; ; -
, . -
, - -
, , -
, , -
, . -
- -
, , -
, , -
- .

, . . . , -
 -
 , -
 , , , , , -
 , -
 , -
 . -
 , -
 . -
 (, , ()
). (-
), (-
 . -
 ,)) (, , -
) (, -
 , -
 . . . -
 , -
 , -
 , , , -
 , -
 . -
 -
 , -
 .

-
-
-
-

1.

2.

1991 .

1.

-
-
-
-

•

-

;

•

;

•

;

•

-

,

,

-

,

-

;

•

-

;

•

.

2

-

.

.

,

-

,

,

-

-

.

.

.

-

.

-

,

-

,

-

,

.

,

(

,

,

-

.)

:

,

,

,

-

.

1000

- ;
- ;
- ;
- ;

(. 61).

61

ОСНОВНЫЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ТИПОВОЙ ПРОГРАММЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

/		
1		/
2		;

/		
3		;
4		;

6.2. Взаимодействие структур занятости населения с работодателями и социальные гарантии

- ;
- ;
- ;
- ;

• () ;

• , , -
, , -

3

10

• , -
:

, , , -
,

:

• 12 , 26 ,

, , 3 -

60% — : 75% — ;
; 45% — ;

• 26 , 12 ,

,

12

18

(. 61).

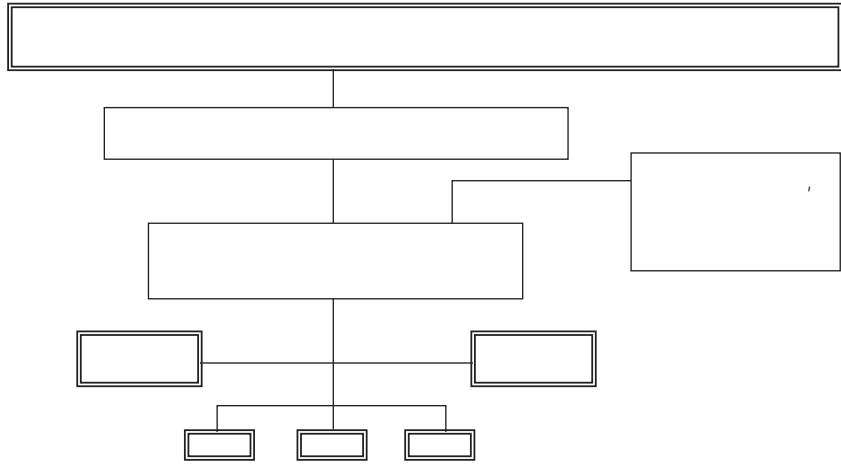


Рис.6.1.

. . .
 , . . .
 -
 ,
 ,
 .
 ,
 .
 «
 »
 ,
 ,
 «
 »
 ,
 ,
 . . .
 ,
 :
 1.
 -
 2.
 ,
 ,
 .
 -
 ,
 -
 (),
 :
 • ,
 ;
 • , ()
 , . . .) .
 -
 ,
 -
 ,

(. 62).

62

ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА НЕГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖБ ЗАНЯТОСТИ

		-	
	/	- ;	,

(),

6.3. Сокращение рабочей силы: политика и мероприятия по защите высвобождаемых работников

()

2 ; , 3 -

6 . -

« » -

;

Контрольные вопросы

1. -
2. -
3. ?
4. -
5. ?
6. -
7. ?
8. ?

SEED

SEED (*Small Enterprise Development*).

189 SEED

1998 .
30

122
1976 .

122 1964 .

80

1979 .,

1 69

1984 . (

189 (1998 .) «

(
1919 .).

1939 .

1934 .

1954 .

1946 .

«

».

— 68% (58%

90% 2,5 — 1- 800

— 1,6 — 2,18 (— 6,2%, — 5,51, — 1,5%),

(. .), ,

, —

;)

;)

:

;

- (-), -
- ; -
- , ; ,

Контрольные вопросы

1. ?
2. : -
3. ?
4. ?
5. ?
6. .

БИБЛИОГРАФИЯ

1. : „ — : „ , 1999. -
2. : „ — : „ , 1995. -
3. : „ — : „ , 1996. -
4. : „ — : „ , 1998. -
5. : „ — : „ , 2003. -
6. : „ — : „ , 1989. -
7. : „ — : „ , 2005. -
8. : „ — : „ , 1998. -
9. : „ — : „ , 2005. -
10. : „ — : „ , 2004. -
11. : „ — : „ , 1998. -
12. : „ — : „ / „ — : „ , 2004. -
13. : „ — : „ / „ — : „ , 1999. -
14. : „ — : „ / „ — : „ , 2003. -
15. : „ — : „ / „ — : „ , 1998. -
16. : „ — : „ , 1996. -
17. : „ — 3 „ — : „ / „ — : „ , 2006. -
18. : „ — : „ — : „ , 1996. -

ОГЛАВЛЕНИЕ

.....	3
1 ,	6
.....	11
2 :	12
.....	12
21.	12
.....	21
22	21
.....	27
23	27
24	,
.....	33
25 36
.....	49
3	51
.....	51
31.	-
.....	51
32 60
33 63
34	-
.....	69
.....	76
4	79
.....	79
41. 79
42 86
.....	90

5	91
5.1.	91
5.2	112
	123
6		
	124
6.1.	124
6.2		
	138
6.3	144
	147
7		
	148
	155
	156

По вопросам приобретения книг обращайтесь:

Отдел продаж «ИНФРА-М» (оптовая продажа):

127282, Москва, ул. Поляная, д. 31в, тел.: (495) 380-4260; факс: (495) 363-9212
E-mail: books@infra-m.ru

Магазин «Библиосфера» (розничная продажа):

109147, Москва, ул. Марксистская, д. 9, тел. (495) 670-5218, 670-5219

Отдел «Книга—почтой»:

тел. (495) 363-4260 (доб. 232, 246)

Центр комплектования библиотек:

119019, Москва, ул. Моховая, д. 16 (Российская государственная библиотека, кор. К)
тел. (495) 202-9315

- « - »

070824 21.01.93 .

23.08.2007.

20.10.2007.

60 88/16

Newton.

. . . 98 .- . . 9,77.

2500 .

« - »

127282,

, . 31

.: (495) 380-05-40, 380-05-43 : (495) 363-92-12

E-mail: books@infra-m.ru <http://www.infra-m.ru>